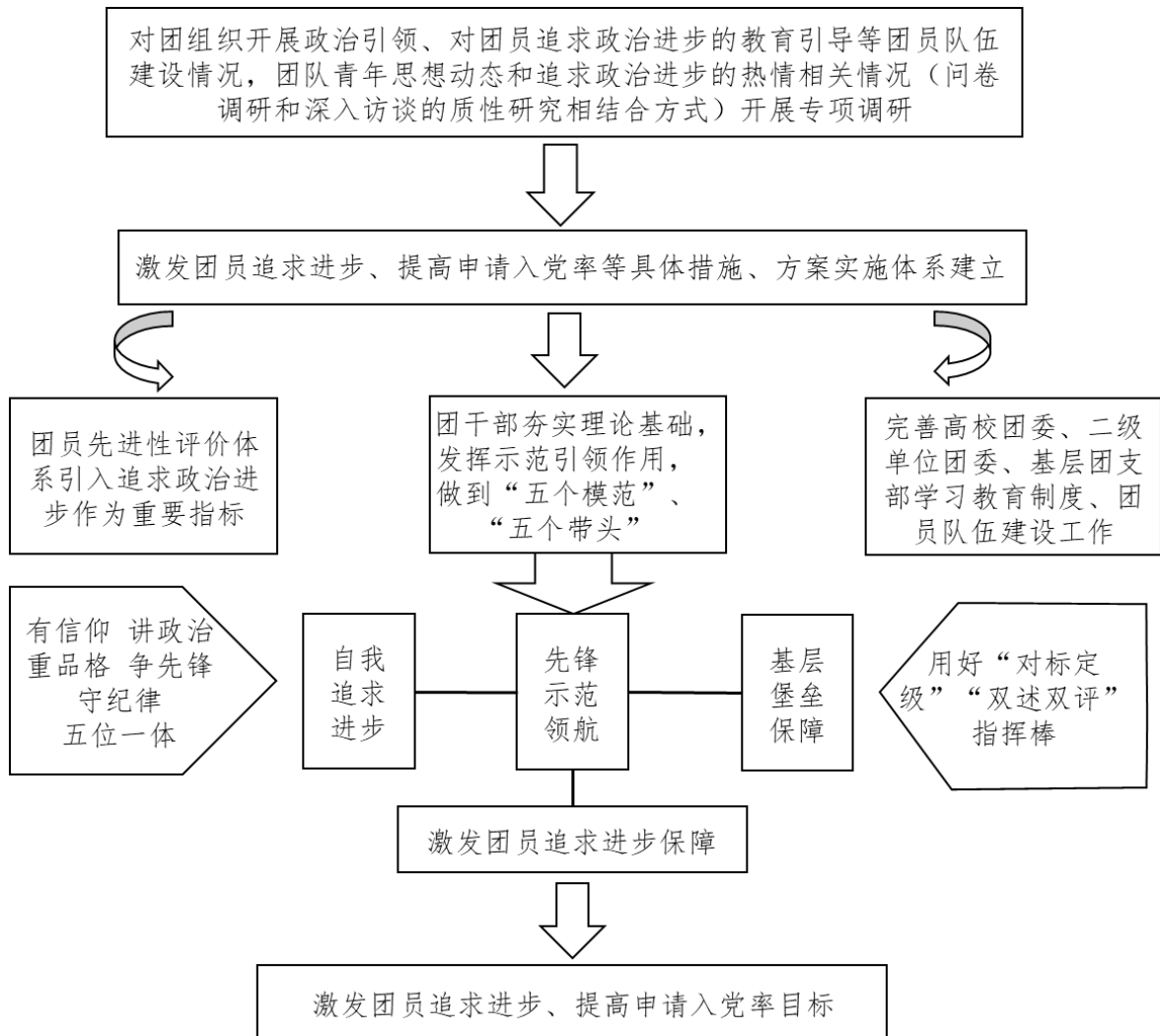


铸魂育人，百舸争先

——“聚育选”多措并举，引领团员青年追求政治进步工作纪实

南京财经大学团委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把习近平总书记关于青年工作的重要思想落实到团的全部工作和建设之中。针对当前经济社会快速发展，在躺平思想、享乐主义的影响下，部分团员政治进步热情比以前有所降低的问题，在深入了解全校 1.9 万余名团员结构分布，厘清全校 580 余个团组织构架的情况下，南京财经大学团委根据实际情况制定计划，有针对性地细化措施，依托专项调研、数据分析和深度访谈等，开展团员青年追求政治进步情况专项调研，将“聚育选”多举措相结合，引领团员青年追求政治进步，积极向党组织靠拢。



聚苗：凝心聚力，共筑进步堡垒

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，常态化、长效化开展面向广大团员和青年的主题教育。组建百舸宣讲团，采取以线上微团课、线下微宣讲、理论与实践相结合的方式，将思政引领和组织引导融入团员青年日常，引领团员青年深入学习党的创新理论，以理论清醒铸就政治坚定，在青春奋斗中自觉听党话、跟党走。百舸宣讲团已经开展报告宣讲、故事分享、理

论学习和仪式教育等 3000 余次，覆盖 586 个班级团支部及 96 个功能型团支部，覆盖团员青年 2 万余人次。聚焦宣传媒介。为解决传统宣传方式的局限性，团组织以“百舸网”、微信公众号、微博等媒介为依托，创新思政育人方式方法，为团员青年发挥所想、展示所为、实现所能搭建平台，引导学生正确关注主流事件，倾听主流声音，把握主流话语。





育苗：多维培养，助力成长之路

坚持青年导向、基层导向、问题导向，培养党的后备力量，进一步加强队伍建设，依托百舸“三个一”育人行动：“一支百舸夯基工作联系队”，深入团员青年开展问卷调查，走访访谈 50 余次，了解青年思想动态。“一组团员青年工作室”，团组织创新性在中苑“一站式”学生社区成立“百舸竞渡+”“联青服务+”活动室，依托青年活动阵地“建家”，打造特色品牌“活家”，坚持做联系青年的“行家”，服务同学的“管家”。“一项头雁领航工程”，以“百舸成长计划”为抓手，加强“推优”工作与“青马工程”的双向衔接，强化校园成长与校外实践的结合，引导团员青年在参与基层治理、助力乡村振兴中真切了解国情社情，使团员青年研有所思，学有所获，行有所成。





选苗：多元评估，做好人才选树

强化顶层设计。根据《南京财经大学发展党员若干规定》，优化《南京财经大学团内推优工作实施办法》《南京财经大学团员先进性评价方案及评价体系》，创新性引入学生社会化能力指标，通过具体考核团员青年在组织协调、沟通交流、环境适应和人际交往等方面的综合表现，公平公正公开向党组织选送能力突出的团员青年。**建立实效化评估模式。**明确具体赋分扣分细则，坚持多元化考量团员青年素质能力，以评促学、以评促建、以评促能，引领广大团员青年追求政治进步。**分层级落实考核实效。**将教育引导团员青年积极向党组织靠拢、开展政治引领等相关工作举措及工作实效作为各基层团组织“对标定级”“双述双评”的重要指标进行考核，激发组织活力。



开启铸魂育人新征程

南京财经大学团委切实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年职责，基于前期调研情况积极开展工作，“聚育选”多措并举，在引领团员青年追求政治进步工作中取得显著成效。

一是政治热情显著提升。一系列的团员教育、引导、管理举措，切实增强了团员青年对团组织的归属感和党组织认同感，有效激发了团员青年的政治热情和生机活力，申请入党的团员在团员总数中占比不断扩大，有效提升了团员入党积极性。

二是基层力量更加强劲。两份指导性文件的实施，创新性指标体系的设计引入，提高了团员先进性评价精细度，提升了共青团组织向心力、凝聚力，为党组织源源不断选送一批批有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，使团组织工作更加精细化、高效化。

下一步，南京财经大学团委将持续结合深入调研情况，结合跟踪反馈信息，在巩固前期取得的阶段性成果上，进一步完善组织工作方案，通过对团员青年政治理论、业务能力、综合素养三方面的提升，实现“1+1+1>3”的育人实效，始终坚持为党育人，形成更加完善、系统地激发团员追求进步、提高申请入党率的工作机制，最终达成提高申请入党率的理想预期。